

УТВЕРЖДАЮ

Исполнительный директор  
Общероссийской общественно-  
государственной детско-юношеской  
организации «Российское движение  
школьников»



/Д.В. Клебанов/

2018 г.

## **Положение о Корпоративном университете Российского движения школьников**

### **1. Общие положения.**

1.1. Настоящий документ является основным нормативным документом, устанавливающим цели, задачи, структуру и направления деятельности Корпоративного университета Российского движения школьников (далее - РДШ, Организация) как системы, регламентирующей подходы и порядок деятельности по подготовке кадров организации в логике стратегии ее развития.

1.2. Корпоративный университет РДШ функционирует и развивается внутри самой организации и, в основном, ее собственными силами, имеет предельно практическую, целевую направленность на реализацию стратегических целей организации.

1.3. Корпоративный университет РДШ обеспечивает на постоянной основе подготовку кадров организации с учетом темпов ее развития и происходящих изменений в жизни общества и государства.

1.4. В своей деятельности Корпоративный университет РДШ руководствуется законодательством Российской Федерации, Уставом РДШ, иными локальными нормативными актами и внутренними документами РДШ.

### **2. Миссия, цели, задачи, принципы Корпоративного университета РДШ.**

2.1. Миссия Корпоративного университета РДШ - формирование общественно-государственной системы подготовки кадров для сферы воспитания, деятельности детских и молодежных общественных объединений.

2.2. Цель работы Корпоративного университета РДШ – обеспечение организации профессиональными кадрами, развитие необходимых компетенций участников РДШ, позиционирование ценностей и достижений организации.

2.3. Задачи деятельности Корпоративного университета РДШ:

— разработать и внедрить единую общероссийскую дистанционную, очно-заочную и очную системы обучения и социального продвижения специалистов РДШ всех уровней и активистов школ;

— разработать и внедрить систему подготовки кадров для сферы воспитания, деятельности детских и молодежных общественных объединений на платформе Корпоративного университета РДШ;

— создать систему комплексного методического сопровождения деятельности педагогов и других работников, участвующих в деятельности РДШ;

— создать систему мотивации актива и специалистов РДШ.

2.4. Деятельность Корпоративного университета РДШ обусловлена следующими принципами:

— выявление существующих проблем, их решение, управление изменениями;

— последовательный подход к проведению образовательных мероприятий;

— ответственность за эффективность обучения лежит не только на руководстве РДШ, но и на самих обучающихся (слушателей / учащихся);

— постоянная оценка обучения с применением всех необходимых для этого технологий;

— организация обучения адресная, своевременная и доступная;

— единая система обучения побуждает участников РДШ к совместной работе;

— открытый отбор тематики обучения согласно направлениям Стратегии развития РДШ и выявленным проблемам.

### **3. Организационная структура Корпоративного университета РДШ.**

3.1. Корпоративный университет РДШ создается приказом исполнительного директора РДШ после предварительного согласования Координационным советом Организации.

3.2. Руководит Корпоративным университетом РДШ руководитель Корпоративного университета РДШ, который назначается в соответствии с законодательством Российской Федерации приказом исполнительного директора РДШ.

3.3. Структура Корпоративного университета РДШ и численность его сотрудников устанавливаются в соответствии со штатным расписанием Российского движения школьников, утвержденным приказом исполнительного директора РДШ.

3.4. Руководитель Корпоративного университета РДШ ежегодно предоставляет план работы Корпоративного университета и готовит отчет по его реализации.

3.5. На региональном уровне назначается ответственный за взаимодействие с сотрудниками Корпоративного университета РДШ, реализующий план работы Организации на год.

### **4. Направления деятельности Корпоративного университета.**

4.1. Реализация программ подготовки кадров для сферы воспитания, деятельности детских и молодежных общественных объединений на базе профессиональных образовательных организаций и региональных Институтов развития образования в рамках соглашений.

На региональном уровне Организация заключает договор или соглашение с профессиональной образовательной организацией, региональным Институтом развития образования на подготовку кадров.

Обучение по специально разработанным дополнительным образовательным программам осуществляется в очной и очно-заочной формах с использованием



дистанционных образовательных технологий, технологий онлайн-обучения, электронного обучения и носит уровневый характер в зависимости от категории обучающихся (федеральный уровень - окружной уровень - региональный уровень - местный уровень).

По результатам обучения выдаются документы о квалификации (удостоверение о повышении квалификации, диплом о профессиональной переподготовке), документы об освоении дополнительной общеобразовательной (общеразвивающей) программы (свидетельство, сертификат).

4.2. Разработка и внедрение единой общероссийской очно-заочной, дистанционной системы обучения специалистов РДШ всех уровней и активистов школ.

4.3. Создание системы комплексного методического сопровождения деятельности педагогов и других работников, участвующих в деятельности РДШ.

4.4. Создание системы мотивации актива и специалистов РДШ. Организация и проведение конкурсов мастерства для стимулирования деятельности участников организации, педагогов и выявления лучших практик работы РДШ.

4.5. Внедрение системы подготовки вожатых РДШ.

4.6. Проведение образовательных сессий ведущих лекторов.

## **5. Права и обязанности обучающегося**

5.1. Обучающийся обязан соблюдать положение об Корпоративном университете и Положении об организации образовательного процесса на Корпоративном университете Общероссийской общественно-государственной детско-юношеской организации «Российское движение школьников».

5.2. Обучающийся имеет право пользоваться поддержкой и помощью сотрудников Корпоративного университета; получать информацию о деятельности Корпоративного университета.

5.3. Обучающийся может прекратить посещать занятия и мероприятия Корпоративного университета в любое время, предварительно уведомив руководителя Корпоративного университета.

5.4. В случае если слушатель не уведомил руководителя Корпоративного университета о прекращении посещений занятий и не посещает занятия свыше 3 месяцев, руководитель имеет право исключить этого гражданина из числа слушателей Корпоративного университета.

## **6. Заключительные положения**

6.1. Ежегодно исполнительным директором РДШ утверждается план работы Корпоративного университета РДШ на календарный год.

6.2. С условиями предоставления услуг, можно ознакомиться в Положении об организации образовательного процесса в Корпоративном университете Общероссийской общественно-государственной детско-юношеской организации «Российское движение школьников».

6.3. Информация о Корпоративном университете РДШ размещается на официальных сайтах по адресам: [рдш.рф](http://рдш.рф), [rdsh.education](http://rdsh.education).